



Tyve måneder plus minus. Det er den tid, det tager før en ny *nøglemedarbejder* og en babyelefant kan stikke snablen ud af mørket og ud i virkeligheden.

Det tager nemlig ... godt 20 måneder før en ny nøglemedarbejder, der yder 100 procent, når break-even, og dermed har tjent sig selv hjem. Men med den rigtige medarbejder kan du sætte turbo på processen, og nå break even allerede efter 11 måneder. Altså på medarbejderen – ikke elefanten.

En såkaldt high performer, der yder 110 procent i arbejdet, når break even indenfor et år, mens en low-performer selv efter tre år ikke har tjent sin andel af peanuts hjem. Det er der et analysefirma, der har regnet på, og deres tal viser tydeligt, at det er altafgørende, at du får fat i en high-performer lige fra starten.

Så få hjælp fra [People Intelligence](#) til at sikre, du får en high performer - og ikke en gumpetung babyelefant.